

Manager la différence et valoriser la diversité dans les équipes (cultures, générations...)

Faire de la diversité un levier de performance dans l'entreprise

→ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La formation Manager la différence et valoriser la diversité dans les équipes permet de:

Fédérer une équipe sur des valeurs communes en tenant compte de la diversité de ses membres.

Ajuster son management aux spécificités de chacun.

Renforcer la cohésion d'équipe : faire des différences une force.

→ Site web / Réf : C1625

→ **CATÉGORIE**
Fondamentaux

→ **VOTRE CONSEILLER DE FORMATION**
Dominique CHARLIER / Tél. 01 49 83 24 07
dcharlier@ina.fr

DURÉE
2 JOURS

EFFECTIFS
8 pers.

Publics concernés

Managers, chefs de projets.

Prérequis

Aucun

Issy
> du 27/06/2019
au 28/06/2019

Session intra sur demande

**PRIX NET
DE TAXE**
1370 €



FORMATEURS

Parmi nos intervenants: Cécile Rocaboy, Responsable diversité et qualité de vie au travail, Coach, spécialiste en conseil et prévention des risques psychosociaux dans les médias (radios et télévisions).

CONTENU

1- Présentations

→ Qui suis-je ? D'où viens-je ? Qu'est-ce qui me rend unique et différent des autres dans l'entreprise ?

2- Diversité, stéréotypes et discrimination en entreprise

→ Qu'est-ce que la diversité ?

→ Exercice : la fable de la girafe et de l'éléphant.

→ Les différentes formes de diversité au sein d'une équipe.

→ Préjugés, stéréotypes en entreprise.

→ Connaître les 24 critères discriminatoires.

→ Prendre en compte les risques juridiques liés à des pratiques discriminatoires.

2- Adapter ses pratiques managériales à la diversité

→ Identifier les différences culturelles et en comprendre l'impact dans ses relations

→ Exercice : identification de ses propres préférences culturelles. Quiz sur les stéréotypes.

→ Intégrer et manager un collaborateur en situation de handicap : stéréotypes et obligations légales.

→ Exercice : carte mentale en sous-groupe. Manager un collaborateur de retour de congés longue maladie.

→ Créer les conditions de coopération entre les différentes générations.

→ Etudes de cas d'entreprises et partage des bonnes pratiques managériales.

3- Recruter un collaborateur sans discriminer

→ Description de poste et offre d'emploi non discriminatoire.

→ Exercice : les sujets à aborder en entretien et les questions à ne pas poser.

→ Cas de jurisprudence et décisions du défenseur des droits.

4- Renforcer la cohésion d'équipe : faire des différences une force

→ Adopter et transmettre une vision positive des différences.

→ Comprendre les facteurs de motivation et leurs limites.

→ Fédérer l'équipe autour de valeurs et d'objectifs communs.

→ Favoriser la complémentarité et les actions sources de cohésion.

→ Exercice : Elaboration d'un plan d'actions à mettre en place dans son équipe pour mieux travailler ensemble en tenant compte des spécificités de chacun.

5- Accompagner les différents collaborateurs et développer ses techniques de communication.

6- Jeu de plateau en équipe : faire le point sur les connaissances acquises.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

→ Pédagogie ludique et participative.

→ Mises en situation, réflexion de groupes, échanges de pratiques.

→ Etudes de cas vidéo.